

Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?

Wat u moet weten als u al enige tijd ziek bent

Wilt u meer informatie?

Meer informatie vindt u op uwv.nl. Wilt u daarna nog meer weten over uw uitkering? Of over ondersteuning bij het zoeken naar werk? Dan kunt u bellen met UWV Telefoon Werknemers, 0900 - 92 94 (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.



Inhoud

Wat is de WIA?	2
Wanneer vraagt u een WIA-uitkering aan?	2
Als u een werkgever heeft	3
Als u geen werkgever heeft	8
Gesprek met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige	9
Wanneer krijgt u de beslissing over uw uitkering?	13
Mijn plichten met een WIA-uitkering	13
Mijn rechten met een WIA-uitkering	14

Werken aan perspectief

Werken is belangrijk, voor uzelf en voor de maatschappij. UWW helpt u om werk te vinden en te houden. Is werken niet mogelijk, dan zorgen wij voor tijdelijk inkomen. Dit doen wij op basis van de WW, WIA, WAO, Wajong, WAZ, WAZO en Ziektewet.

WIA post stuurt u naar:
UWW
Postbus 69254
1060 CH Amsterdam

Wat is de WIA?

De WIA is een wet waar u mee te maken krijgt als u langer dan twee jaar ziek bent. WIA staat voor 'Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen'. U kunt een WIA-uitkering aanvragen als u na twee jaar ziekte niet of minder kunt werken.

Welke uitkeringen zijn er bij de WIA?

De WIA is een aanvulling op het loon dat u nog kunt verdienen. Dit verschilt per persoon. Daarom zijn er binnen de WIA twee uitkeringen:

- Kunt u nog werken? Dan kunt u een aanvulling op uw loon krijgen. U krijgt dan een WGA-uitkering (Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten).
- Kunt u helemaal niet meer werken, of nog slechts heel beperkt? En is er geen kans dat u herstelt, of is deze kans heel klein? Dan kunt u een IVA-uitkering krijgen (Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten).

U krijgt de uitkering die bij uw situatie past. Welke uitkering u krijgt, wordt bepaald na uw aanvraag en de gesprekken die u met ons heeft. In deze brochure gebruiken wij voor beide uitkeringen de term 'WIA-uitkering'.

Wanneer vraagt u een WIA-uitkering aan?

Vanwege uw ziekte kunt u al enige tijd minder werken. Op dit moment krijgt u nog loon, of heeft u een Ziektewet-uitkering. Als u twee jaar ziek bent verandert dit. Uw werkgever hoeft u dan geen loon meer te betalen. Of hij betaalt u alleen voor de uren die u werkt. Ook de Ziektewet-uitkering stopt na twee jaar. Als u bijna twee jaar ziek bent, kunt u een WIA-uitkering aanvragen.

Eerder een WIA-uitkering aanvragen?

Normaal gesproken vraagt u een WIA-uitkering aan als u door ziekte twee jaar niet of minder heeft kunnen werken. Maar het kan ook eerder duidelijk zijn dat u niet meer kunt werken. Bijvoorbeeld als er geen kans meer is dat u herstelt. U kunt dan eerder een WIA-uitkering aanvragen. Meer informatie hierover kunt u krijgen van uw bedrijfsarts. U kunt ook kijken op uwv.nl.

In deze brochure leest u hoe u de WIA-uitkering aanvraagt. En wat er gebeurt nadat u de uitkering heeft aangevraagd.

Heeft u een werkgever?

Lees dan verder op pagina 3: [Als u een werkgever heeft](#).

Heeft u geen werkgever?

Lees dan verder op pagina 8: [Als u geen werkgever heeft](#).

Als u een werkgever heeft

De afgelopen anderhalf jaar heeft u er samen met uw werkgever alles aan gedaan om weer aan het werk te gaan. Dit is uw re-integratie. U heeft bijvoorbeeld geprobeerd uw klachten te behandelen, of geprobeerd ander werk te doen.

Lukt het u toch niet om weer aan de slag te gaan? Of bent u weer aan het werk, maar verdient u minder dan voordat u ziek werd? Dan kunt u na twee jaar mogelijk een WIA-uitkering krijgen. U heeft nu twee mogelijkheden:

- U vraagt uw werkgever of hij uw loon nog langer doorbetaalt.
- U vraagt een WIA-uitkering aan (lees verder op de volgende pagina).

Uw werkgever betaalt uw loon langer door

Misschien kunt u met uw werkgever afspreken dat u extra tijd krijgt voor uw re-integratie. Uw werkgever betaalt dan langer uw loon door. U wacht dan nog met het aanvragen van een WIA-uitkering.

Als uw werkgever langer uw loon wil betalen, vult u samen het formulier [Aanvraag verlenging loondoorbetaling](#) in. Met dit formulier geeft u aan ons door tot wanneer uw werkgever uw loon doorbetaalt. U vindt dit formulier op uwv.nl.

Na de verlengde loondoorbetaling een WIA-uitkering aanvragen

Ook na de verlengde loondoorbetaling kunt u een WIA-uitkering aanvragen. Tijdens de verlenging werken u en uw werkgever verder aan uw re-integratie. Ruim voor het einde van de verlenging krijgt u een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. U bespreekt dan met uw werkgever wat u gaat doen. U kunt dan opnieuw de loondoorbetaling verlengen, of een uitkering aanvragen.

De verlenging tussentijds opzeggen

U kunt loondoorbetaling ook tussentijds opzeggen. Met het formulier [Beëindiging verlengde loondoorbetaling](#) kunnen u of uw werkgever aan ons doorgeven dat u de verlengde loondoorbetaling tussentijds wilt beëindigen. U vindt dit formulier op [uwv.nl](#). Nadat wij dit verzoek hebben ontvangen, loopt uw loondoorbetaling altijd nog minimaal vijftien weken door. U krijgt een ontvangstbevestiging dat wij uw verzoek hebben ontvangen. In deze brief staat ook hoe u een WIA-uitkering kunt aanvragen.

Heeft u een Ziektewet-uitkering?

Als u een Ziektewet-uitkering heeft, kunt u geen extra tijd voor uw re-integratie krijgen. U vraagt dan een WIA-uitkering aan als u bijna twee jaar ziek bent.

Een WIA-uitkering aanvragen

Als u bijna twee jaar ziek bent, krijgt u een brief van ons over het aanvragen van een WIA-uitkering. In deze brief staat wanneer u de uitkering moet aanvragen. Het is belangrijk dat u de WIA-uitkering aanvraagt binnen 93 weken nadat u ziek werd. Dat is na ongeveer 1 jaar en 9 maanden. Doet u dit niet, dan heeft dat gevolgen voor uw uitkering.

Hoe vraagt u de uitkering aan?

U vraagt de uitkering digitaal aan op [uwv.nl](#), met het formulier [Aanvraag WIA-uitkering](#). Direct daarna stuurt u per post een aantal documenten op. Wij raden u aan deze documenten te verzamelen voordat u de uitkering aanvraagt via [uwv.nl](#). Hieronder ziet u per stap hoe u de uitkering aanvraagt:

- Stap 1. Documenten verzamelen
Samen met uw werkgever heeft u de afgelopen tijd al een aantal documenten ingevuld. Daarin staat bijvoorbeeld wat u heeft gedaan om weer (meer) aan het werk te gaan.



U vult zelf in:

- [Oordeel van de werknemer](#). Dit formulier vindt u op uwv.nl.

U krijgt van uw werkgever:

- [Plan van aanpak](#). Dit heeft uw werkgever samen met u gemaakt kort nadat u ziek werd. U kunt hiervan een kopie bij uw werkgever opvragen. Stuur ook eventuele [Bijstellingen plan van aanpak](#) mee.
- [Eerstejaarsevaluatie van het plan van aanpak](#). Dit heeft uw werkgever samen met u ingevuld toen u ongeveer een jaar ziek was. U kunt hiervan een kopie bij uw werkgever opvragen.
- [Eindevaluatie van het plan van aanpak](#). Dit vult u samen met uw werkgever in.

U krijgt van uw bedrijfsarts:

- [Medische informatie](#).
- [Probleemanalyse](#) en eventuele [Bijstellingen van de probleemanalyse](#).
- [Actueel oordeel bij de probleemanalyse](#).

Is uw dienstverband beëindigd tijdens uw ziekte?

Had u wel een werkgever toen u ziek werd? Maar eindigde uw dienstverband voordat u twee jaar ziek was? Dan heeft u samen met uw werkgever of de bedrijfsarts een aantal van de bovenstaande documenten ingevuld. Op het formulier [Oordeel van de werknemer](#) kunt u aangeven welke documenten u wel en niet meestuurt.

- Stap 2. Online aanvragen
Op uwv.nl vult u het online document [Aanvraag WIA-uitkering](#) in. Hiervoor heeft u een inlogcode van DigiD nodig. DigiD geldt op internet als uw handtekening. Heeft u nog geen DigiD inlogcode? Vraag hem dan aan op www.digid.nl
- Stap 3. Documenten opsturen
Stuur per post de documenten op die u bij Stap 1 heeft verzameld naar:
UWV
Postbus 69254
1060 CH Amsterdam

Zorg ervoor dat u de documenten opstuurt nadat u het aanvraagformulier heeft verstuurd via uwv.nl. Stuur de documenten zo snel mogelijk op. Stuurt u die te laat op? Of stuurt u niet alle documenten op? Dan krijgt u de uitkering later of wij wijzen uw aanvraag mogelijk af.

Per post aanvragen

Heeft u geen toegang tot internet? Of wilt u de aanvraag liever niet via internet doen? Bel dan UWV Telefoon Werknemers om het formulier [Aanvraag WIA-uitkering](#) thuis te laten sturen. Het nummer is 0900 - 92 94 (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

U stuurt de bij stap 1 verzamelde documenten en het formulier [Aanvraag WIA-uitkering](#) per post naar ons op.

Heeft u niet alle documenten?

Heeft u nog niet alles gekregen? Vraag uw werkgever en bedrijfsarts er dan naar. U moet namelijk zelf zorgen dat u alle documenten opstuurt. Lukt het u niet om alles op tijd op te sturen? Vraag dan toch de WIA-uitkering aan. Op het formulier [Oordeel van de werknemer](#) kunt u aangeven welke documenten u wel en niet meestuurt. Geef ook de reden op waarom u sommige documenten niet mee kunt sturen.

Let op: vraag de WIA-uitkering op tijd aan!

Het is belangrijk dat u de WIA-uitkering op tijd aanvraagt. Vraag de uitkering daarom zo snel mogelijk aan nadat u de brief hierover heeft ontvangen. U moet de WIA-uitkering altijd aanvragen binnen 93 weken nadat u ziek bent geworden. Als u de uitkering te laat aanvraagt, duurt het langer voordat u de uitkering krijgt.

Het is ook belangrijk dat u alle documenten op tijd opstuurt. Stuurt u die te laat op, of stuurt u niet alle documenten op, dan krijgt u de uitkering later of wij wijzen uw aanvraag mogelijk af.

Beoordeling van uw aanvraag

Met uw aanvraag beoordelen wij of u en uw werkgever voldoende hebben gedaan aan uw re-integratie. U ontvangt een uitnodiging voor een gesprek met de verzekeringsarts. Meestal krijgt u daarna een uitnodiging voor een gesprek met de arbeidsdeskundige van UWV. U leest hier meer over in het hoofdstuk [Na de aanvraag: gesprek met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige](#) (pagina 9).

Als wij vinden dat u niet genoeg heeft gedaan om aan het werk te gaan, krijgt u mogelijk tijdelijk een lagere uitkering. Als wij vinden dat uw werkgever u niet voldoende heeft geholpen bij uw re-integratie, dan moet hij mogelijk langer uw loon doorbetalen. U kunt dan nog geen WIA-uitkering krijgen.

Als u geen werkgever heeft

De afgelopen anderhalf jaar heeft u er samen met UWV alles aan gedaan om weer aan het werk te gaan. U heeft bijvoorbeeld geprobeerd uw klachten te behandelen. Of u heeft gezocht naar werk dat binnen uw mogelijkheden ligt. Als dat niet is gelukt, of maar voor een deel, dan kunt u na twee jaar mogelijk een WIA-uitkering krijgen.

Als u bijna twee jaar ziek bent, krijgt u een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. In deze brief staat wanneer u de uitkering kunt aanvragen.

Is uw dienstverband beëindigd tijdens uw ziekte?

Had u wel een werkgever toen u ziek werd? Maar eindigde uw dienstverband voordat u twee jaar ziek was? Dan leest u in het hoofdstuk [Als u een werkgever heeft](#) (pagina 3) hoe u de uitkering aanvraagt.

Een WIA-uitkering aanvragen

U vraagt de WIA-uitkering aan op [uwv.nl](#).

Daar vult u het formulier [Aanvraag WIA-uitkering](#) in.

Per post aanvragen

Wilt u de aanvraag liever niet via internet doen? Of heeft u geen toegang tot internet? Dan kunt u het formulier [Aanvraag WIA-uitkering](#) bestellen via UWV Telefoon Werknemers, 0900 – 92 94 (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op [uwv.nl/bellen](#)). Als u belt, houd dan uw burger-servicenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Wat stuurt u op bij de aanvraag?

Vanaf het moment dat u ziek werd, heeft u samen met UWV geprobeerd om terug te keren naar werk. UWV heeft het [Plan van aanpak](#) en de [Probleemanalyse](#) al. U hoeft die documenten dus niet mee te sturen.

Let op: vraag de WIA-uitkering op tijd aan!

Het is belangrijk dat u de WIA-uitkering op tijd aanvraagt. Vraag de uitkering daarom zo snel mogelijk aan nadat u de brief hierover heeft gekregen. U moet de uitkering altijd aanvragen binnen 93 weken nadat u ziek bent geworden.

Vraagt u de WIA-uitkering te laat aan? Dan houden wij een bedrag in op uw uitkering. In onderstaande tabel ziet u wat wij aan uitkering inhouden.

Aantal dagen te laat	In te houden percentage op uw uitkering	Periode
1 tot en met 30	5%	Één maand
31 tot en met 60	10%	Één maand
61 tot en met 90	20%	Één maand
91 tot en met 180	20%	Twee maanden
Langer dan 180	20%	Drie maanden

Gesprek met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige

Nadat u de WIA-uitkering heeft aangevraagd, wordt u uitgenodigd voor een gesprek met de verzekeringsarts. Daarna krijgt u meestal een uitnodiging voor een gesprek met de arbeidsdeskundige. U moet naar deze gesprekken komen, anders kunnen wij uw aanvraag niet beoordelen. Na deze gesprekken bepalen wij of u een WIA-uitkering krijgt.

Beoordeling van uw aanvraag

Heeft u een werkgever? Dan bekijken wij eerst of u en uw werkgever voldoende hebben gedaan aan uw re-integratie. Heeft u of uw werkgever onvoldoende gedaan, dan moet uw werkgever mogelijk uw loon doorbetalen.

Wat bespreekt u met de verzekeringsarts?

Na uw aanvraag, wordt u uitgenodigd voor een gesprek met de verzekeringsarts. Hij is de arts van UWV. Met hem bespreekt u welke lichamelijke of psychische klachten u heeft. U heeft dit gesprek om te bepalen wat u wel en wat u niet kunt doen. En of u daarbij last heeft van pijn of andere problemen. Bijvoorbeeld:

- bij rugklachten: hoeveel kunt u tillen en dragen?
- bij psychische klachten: kunt u zich goed concentreren?

De verzekeringsarts kan u verder vragen naar uw dagelijkse activiteiten en uw hobby's. Of u veel of weinig contact met familie of vrienden heeft, en of u zelf het huishouden doet. Als het nodig is, doet de arts een lichamelijk onderzoek.

Het kan ook zijn dat de verzekeringsarts wil overleggen met uw huisarts of specialist. Of dat hij van hen aanvullende gegevens nodig heeft. Natuurlijk vraagt hij daarvoor eerst uw toestemming. Wat hij van uw huisarts of specialist te horen krijgt, mag hij alleen aan u doorgeven. Wilt u zelf dat onze arts contact opneemt met uw huisarts of specialist? Dan kunt u dat in het gesprek aangeven.

Wat gebeurt er na het gesprek met de verzekeringsarts?

Heeft u volgens de arts mogelijkheden om te werken? Dan krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met de arbeidsdeskundige. Kunt u niet meer werken? Dan heeft u geen gesprek met de arbeidsdeskundige. Binnen acht weken na uw aanvraag ontvangt u brief waarin staat of u de uitkering krijgt.

Hoe kunt u zich voorbereiden op een gesprek?

Het is goed om u voor te bereiden op het gesprek met de verzekeringsarts of de arbeidsdeskundige. U kunt bijvoorbeeld uw vragen alvast opschrijven. Vergeet niet om een geldig identiteitsbewijs (paspoort of identiteitskaart) mee te nemen naar het gesprek.



Wilt u iemand meenemen naar een gesprek?

U kunt altijd iemand meenemen naar het gesprek met de arts of arbeidsdeskundige. Zij kunnen u dan helpen aantekeningen te maken en vragen te onthouden. Ook kunt u het gesprek dan achteraf nog eens samen bespreken. Neemt u iemand mee naar het gesprek? Dan vragen we hem ook om een geldig identiteitsbewijs.

Reiskostenvergoeding

Bent u door ons uitgenodigd voor een gesprek en is uw heenreis vijftien kilometer of meer? Dan kunt u misschien een reiskostenvergoeding krijgen. Vraag ons om deze reiskostenvergoeding als u naar uw afspraak komt.

Heeft u een begeleider nodig om op de afspraak te komen? Dan kan uw begeleider ook een reiskostenvergoeding krijgen. Vraag dit wel aan voordat u naar de afspraak komt, anders kunnen wij geen vergoeding aan uw begeleider geven.

Kunt u door ziekte of een handicap niet met het openbaar vervoer reizen? Of heeft u begeleiding nodig? Neem dan vóóraf contact met ons op via het telefoonnummer in de uitnodigingsbrief. Misschien heeft u recht op een aangepaste vergoeding.

Meer informatie over de reiskostenvergoeding vindt u op uwv.nl/reiskosten.

Heeft u al eerder gesproken met een verzekeringsarts?

Heeft u tijdens uw ziekte al gesproken met een arts van UWV? Dan heeft u nu meestal een gesprek met een andere arts, omdat het voor de WIA om een andere beoordeling gaat.

Wat bespreekt u met de arbeidsdeskundige?

De arbeidsdeskundige bekijkt welk werk u in uw situatie nog kunt doen. Hij vergelijkt hierbij het loon dat u met dit werk kunt verdienen met het loon dat u verdiende voordat u ziek werd. Zo bepaalt hij in hoeverre u arbeidsongeschikt bent. Met deze informatie wordt daarna uw uitkering vastgesteld.

De banen die de arbeidsdeskundige selecteert, zijn geen vacatures waarop u kunt solliciteren. Het zijn voorbeelden van het werk dat u nog kunt doen. U krijgt van de arbeidsdeskundige dus geen banen aangeboden.

Voorbeeld

Voordat hij ziek werd, werkte Ronald voltijds als sportleraar. Hij verdiende daarmee € 2.300 per maand. De arbeidsdeskundige zoekt nu drie banen uit waarin Ronald nog kan werken. Hierbij hoort het volgende salaris:
Als voltijds vertegenwoordiger binnendienst: € 1.500
Als voltijds magazijnmedewerker: € 1.400
Als voltijds medewerker bij een callcenter: € 1.300

Met het middelste loon, dat van magazijnmedewerker, wordt berekend voor hoeveel procent Ronald arbeidsongeschikt is. Dit heet de theoretische verdien capaciteit. Het loon is € 1.400 per maand. Dat is 61% van Ronalds oude loon. Hij kan dus 39% minder verdienen dan voordat hij ziek werd. Daarom is Ronald voor 39% arbeidsongeschikt.

Wanneer krijgt u de beslissing over uw uitkering?

Binnen acht weken nadat u de uitkering heeft aangevraagd, laten wij u weten of u een WIA-uitkering krijgt. U krijgt dan een brief waarin staat hoe hoog de uitkering is, en per wanneer u deze krijgt. Heeft u al een uitkering? Dan hoort u of deze verandert. Als de beslissing langer dan acht weken duurt, laten wij u dit weten.

Mijn plichten met een WIA-uitkering

U heeft een uitkering van UWV. Deze uitkering is een tijdelijk inkomen. Denk eraan dat u, vanaf het moment dat u een aanvraag doet voor een uitkering, een aantal plichten heeft. Dit zijn regels waar u zich aan moet houden. Voorbeelden van plichten zijn: de juiste informatie geven, wijzigingen doorgeven, zoeken naar werk en meewerken aan onderzoek. Een overzicht van plichten vindt u op uwv.nl/mijnplichten.

Hoe geef ik een wijziging door?

U geeft uw veranderingen door met het wijzigingsformulier van uw uitkering. Op uwv.nl kunt u dit formulier invullen en versturen. Uw wijziging moet binnen één week nadat dit bij u bekend had kunnen zijn, bij ons zijn gemeld.

Wat gebeurt er als ik mij niet aan mijn plichten houdt?

Wij controleren of u zich aan uw plichten houdt. Als u zich niet aan al uw plichten houdt, krijgt u tijdelijk minder of geen uitkering en/of u kunt een boete krijgen. Als u te veel uitkering ontvangt, dan moet u dat bedrag terugbetalen. Meer informatie vindt u op uwv.nl/controlere.

Mijn rechten met een WIA-uitkering

Als u een uitkering van ons krijgt, heeft u ook rechten. U mag bijvoorbeeld uw gegevens inzien. Een overzicht van rechten vindt u op uwv.nl/mijnrechten.

Een klacht indienen

Bent u niet tevreden over UWV? Dan kunt u een klacht indienen. U kunt hiervoor bellen met het Klachtenbureau van UWV, via 0900 - 898 25 25 (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).

U kunt ook een brief sturen naar:

UWV
Klachtenbureau
Postbus 58071
1040 HB Amsterdam

Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl.

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met onze beslissing? Dan kunt u bezwaar maken. Dit doet u door een bezwaarschrift in te dienen. Dit is een brief waarin u schrijft waar u het niet mee eens bent en waarom niet. U kunt ook digitaal bezwaar maken. Hiervoor heeft u een DigiD (www.digid.nl) nodig. Wilt u meer weten over digitaal bezwaar maken? Ga dan naar uwv.nl/bezwaarmaken.

Let wel op de bezwaartermijn: meestal zes weken. De bezwaartermijn staat in de brief met onze beslissing. Bent u het ook niet eens met onze beslissing over het bezwaar? Dan kunt u in beroep gaan bij de bestuursrechter. Meer over bezwaar en beroep leest u in de brochure [Daar ben ik het niet mee eens](#). U kunt deze brochure vinden op uwv.nl of aanvragen via UWV Telefoon Werknemers, 0900 - 92 94 (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).

Let op: blijkt al tijdens het gesprek met de arts of arbeidsdeskundige dat u volledig arbeidsongeschikt bent? En bent u het hier niet mee eens? Dan kunt u dit al tijdens het gesprek aangeven. U hoeft dan geen bezwaar te maken.

